

Outils pour un Ontario inclusif

Rencontre 1 Comité consultatif provincial

Le 7 mai 2003

Ordre du jour

1. Accueil et mot de bienvenue – 10h00
Michael Fay, Coordonnateur de projet
Connie Clement, Directrice générale, Centre ontarien d'information en prévention
2. Présentations
3. Bases du projet
4. Période de questions/réponses
5. Discussion: Définition d'une société inclusive

Une société inclusive à la fois valorise et recherche la justice sociale pour ses individus et communautés dans chaque aspect de la vie, que ce soit physique, mental, social, économique, culturel, spirituel ou sanitaire.

6. Discussion: Critères d'indicateurs

Les indicateurs seront acceptables aux populations et communautés recherchant l'inclusion, et tâcheront de mesurer les aspects d'inclusion, personnel, social, économique, culturel, spirituel et sanitaire, et seront adaptables à d'autres contextes.

7. Explorer les populations recherchant l'inclusion dans les sites de démonstration
 - a) L'Access Alliance, Centre multiculturel de santé à Toronto
 - b) Le Centre de ressources familiales de Peterborough
 - c) L'Est de l'Ontario
 - d) Autre

Procès-verbal de la rencontre du 7 mai 2003

Présence et présentations des membres du comité:

Ed Adlaf: Responsable scientifique, et chef de l'unité d'enseignement: Population and Life Course Studies au Centre de toxicomanie et de santé mentale. Dr. Adlaf a été nommé professeur associé au département des Sciences de santé publique, à la faculté de médecine, de l'université de Toronto où il enseigne des méthodes d'enquêtes.

Pedro Barata: Coordonnateur ontarien de la Campagne 2000 et de l'Association des services familiaux de Toronto. Il représente la fondation Laidlaw au CCP.

Connie Clement: Directrice générale du Centre ontarien d'information en prévention. Le COIP est un organisme de promotion de la santé qui encourage la pratique de la promotion de la santé. Le COIP offre des services de consultation et de formation, de l'information et des ressources, et soutient le réseautage des travailleurs et activistes de la santé.

Ginette Goulet: Consultante indépendante se spécialisant dans le domaine de la gestion de projets. Elle possède près de 20 ans d'expérience en développement communautaire dans diverses communautés à travers la province.

Maria Herrera: est actuellement gestionnaire de la santé urbaine avec la santé publique de Toronto. Elle fut impliquée dans les questions d'accès et d'équité pendant plusieurs décennies, adressant les barrières systémiques vers une participation totale dans tous les aspects organisationnels - gouvernement, planification et livraison de programmes/services, ressources de personnel, communications, recherche et évaluation.

Axelle Janczur: Directrice générale de *Access Alliance CHC* avec plus de vingt ans d'expérience travaillant dans des agences communautaires au service des immigrants et réfugiés.

Dr. Donna Lero, Directrice de recherche, Centre familial de travail et de bien être à l'université de Guelph. Elle représente la fondation Laidlaw au CCP.

Heather Levecque. Directrice de politiques, Fédération ontarienne des Centres d'Amitiés indiennes

Barbara Lillico: Directrice générale du Centre de ressources familiales de Peterborough

Maureen MacDonald: *Santé Canada*, Direction générale de la santé de la population et de la santé publique, Ontario – Agent de programme, travaillant avec toutes les initiatives d'inclusion sociale et économique à travers l'Ontario

Michelle Quick: Ancienne directrice de recherche, Jeunesse nationale dans le réseau des soins, Ottawa

Laurie Thompson: Projets spéciaux, Association ontarienne d'intégration communautaire.

Absences:

Dianne Patychuk: épidémiologue sociale à la santé publique de Toronto ayant une formation en soins infirmiers, sociologie, action internationale en santé et développement et mouvements de solidarité. Elle a développé un programme de Profils de quartiers communautaires qui vise à la mise en place d'analyses de disparité et soutient les organismes, le personnel de la ville dans la planification, l'établissement des priorités et l'attribution de ressources.

Équipe de soutien technique:

Michael Fay: Michael est le coordonnateur de projet. Michael travaille dans le domaine de la santé publique depuis vingt ans, particulièrement avec les populations désavantagées. Il est également auteur et ancien président du *Periodical Writers Association of Canada*. Il est ravi d'être le coordonnateur de ce projet.

Betty Burcher, consultante sur les indicateurs. Conférencière à la faculté des soins, à l'université de Toronto. Betty était directrice de la planification de la santé pour la santé publique de Toronto, se spécialisant dans le développement d'indicateurs. Elle était directrice de l'unité d'enseignement de santé pour l'ancienne ville de Toronto, après une longue et intéressante carrière dans le service de santé publique.

Cathy Turl, Consultante en engagement communautaire: Consultante au sein du département des politiques et la planification, Santé publique de Toronto. Son expérience actuelle inclut le travail sur le phénomène des sans-abri, le développement des capacités communautaires et les questions urbaines de santé. Affiliations relatives: Conseil d'administration, Comité consultatif du centre *Open Doors, Capacity Building for Community Impact, United Way* de la région de Toronto

Krissa Fay Consultante en inclusion sociale: Krissa a obtenu une Maîtrise en assistance sociale de l'université McMaster. Elle a passé quatre ans à travailler en ligne de front en tant qu'assistante sociale et 3 ans en tant que chercheuse en politique et en développement communautaire et organisationnel dans le secteur sans but lucratif. Ses domaines de recherche incluent le développement communautaire, le capital social, l'inclusion sociale et les questions du secteur bénévole.

Lynn Hoppenreys, Soutien administratif, Minden: fut Coordonnatrice administrative dans diverses agences de service social pendant les quinze dernières années.

Voula Karagiannis, Soutien administratif, Toronto: elle a travaillé dans la santé publique depuis plus de 20 ans et au *Healthy City Office* durant 5 ans. Elle fut la coordonatrice du programme de prévention d'abus de drogues

Mary Martin Rowe, OPC: Mary Martin Rowe, COIP: Mary est la personne ressource du personnel du COIP. Elle assistera au développement et au maintien du projet. Elle est Consultante en promotion de la santé au COIP avec un intérêt et une expérience particuliers au niveau de la mobilisation communautaire du développement des capacités.

La base du projet

Michael a répété/résumé l'information qui avait été précédemment communiquée à tous les membres.

Discussion: Définition d'une société inclusive (menée par Kathy Turl)

Une société inclusive à la fois valorise et recherche la justice sociale pour ses individus et communautés dans chaque aspect de la vie, sociale, économique, culturelle, spirituelle et sanitaire.

Une deuxième ébauche de la définition sera présentée lors de la prochaine réunion

Discussion: critères pour les indicateurs (menée par Betty Burcher)

Les indicateurs seront acceptables aux populations et communautés cherchant l'inclusion, et tâcheront de mesurer les aspects d'inclusion, personnel, social, économique, culturel, spirituel et sanitaire, et seront adaptables à d'autres contextes.

Une deuxième ébauche des critères sera présentée lors de la prochaine réunion

Explorer les populations à la recherche d'inclusion sur les sites de démonstration

L'Access Alliance, Centre multiculturel de Santé (Axelle Janczur)

- Créé par quatre groupes communautaires pour répondre aux problèmes d'accessibilité aux services des immigrants et réfugiés
- Tendance à être davantage axé sur la priorité des problèmes (barrières, etc...) plutôt les groupes ethniques.
- Situé au centre-ville mais a une étendue qui atteint toute la ville. Est plus axé vers l'ouest de la ville en terme de travail sur le développement communautaire
- Travaille avec des immigrants et des réfugiés - 50% n'ont pas de statut, et ne sont pas assurés. C'est moins que les années précédentes car nos pratiques se sont arrêtées, les immigrants non-assurés sont principalement de passage. Toutefois c'est aussi le résultat des efforts employés vers un changement systémique, tel que l'obtention de la carte d'assurance santé pour les bébés nés au Canada de parents non-résidents.
- Réflexion sur les indicateurs d'inclusion – dépend évidemment du statut, de l'âge, de la durée du temps passé au Canada.
- Aînés - par exemple la participation dans des réseaux de soutien, accédant à des services récréationnels et autres services réduisant l'isolement social, faire du bénévolat, assurer la coordination parmi les fournisseurs de services.
- Les femmes et les enfants - les femmes utilisant tout une gamme de services, les enfants participant à des programmes locaux; permet de réduire les barrières d'accès à ces derniers. Note au sujet des politiques - questions telles que liées à des conseils scolaires et approche d'adaptation et d'intégration (discussion au sujet de: l'ancienne pratique qui consiste à encourager l'utilisation de l'anglais à la maison et l'impact sur le développement de la langue, les relations familiales, etc.). Aussi, questions liées aux enfants immigrants avec des problèmes l'intégration dans leur propre droit.
- Regard également sur les indicateurs liés à la santé – l'allaitement, injures/accidents, des enfants de meilleure santé, la présence régulière à l'école, l'emploi, le bénévolat, un accès raisonnable aux services de garde d'enfants, l'usage de la cigarette, la protection solaire, l'isolation sociale, etc.

Le Centre de ressources familiales de Peterborough (Barbara Lillico)

Le matériel de présentation est à venir

L'Est de l'Ontario (Ginette Goulet)

Les services aux enfants et adultes de Prescott-Russell: une agence amalgamée, c'est un fournisseur de service extrêmement dynamique et est reconnu en tant que tel. Cette agence cherche à être à la pointe des politiques et programmes et des nouvelles approches. Cet organisme possède plus 300 employés et fournit ses services à toute la région, qui est majoritairement rurale et francophone.

Franconscentie Inc: Un spectacle gigantesque! Quatre siècles d'histoire française en Ontario et dans le reste de l'Amérique du Nord, sur une scène extérieure géante, avec 300 acteurs, danseurs, cascadeurs et plus de 1.000 personnages, chûtes d'eau et d'autres effets de scène modernes. Ce spectacle aura lieu en juin 2004, près de Bourget, dans la magnifique forêt Larose, à 50 kilomètres d'Ottawa (sur le chemin de Montréal). Jusqu'alors, plus de 600 personnes et organismes locaux ont été impliqués dans l'organisation du spectacle. Les profits iront à l'hôpital de Montfort, pour préserver le trésor écologique de la forêt Larose et pour des projets communautaires dans tout l'Est de l'Ontario.

Je soumetts ceci comme projet potentiel car l'"inclusion" est au coeur de notre raison d'être d'après les procédés de développement communautaire. L'"exclusion" est également une réalité que nous devons traiter sachant que la communauté anglophone se sent exclue et se demande pourquoi cela doit être un projet francophone seulement.

La Fédération ontarienne des Centres d'amitié indienne, Thunder Bay (Heather Levecque)

Le matériel de présentation est à venir